

INFORMARSI SUL REINSERIMENTO E L'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ È UN DOVERE ED UN DIRITTO



EBIN PMI *Ente Bilaterale Nazionale Delle Piccole e Medie Imprese*, nell'ambito dei progetti di formazione e informazione in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro **sostenuta dall'INAIL**

Promuove gli interventi di formazione e informazione rivolti alla partecipazione di:

- lavoratori;
- datori di lavoro;
- soggetti in cerca di nuova occupazione ai sensi dell'art. 19, comma 1, del d.lgs. n. 150/2015 (*Sono considerati disoccupati i lavoratori privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al portale nazionale delle politiche del lavoro di cui all'articolo 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa ed alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego*)

I percorsi della durata di 15 ore sono strutturati su 4 moduli

| Modulo | N ore | Contenuti |
|----------|-------|---|
| Modulo 1 | 4 | Tutela della disabilità - convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità- Direttiva 2000/78/CE del Consiglio del 27 novembre 2000 quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro – il recepimento nella 5 legislazione italiana – articolo 3, comma 3 bis del decreto legislativo 9 luglio 2003, n.216– nozione di accomodamento ragionevole (misure organizzative e misure strutturali) – obbligo di adozione degli accomodamenti ragionevoli - omessa adozione degli accomodamenti ragionevoli – responsabilità del datore di lavoro per violazione della normativa antidiscriminatoria - licenziamento del disabile (eventuale natura discriminatoria). |
| Modulo 2 | 3 | Disabilità e inidoneità sopravvenuta – differenze tra disabilità e inidoneità alla mansione – il medico competente e la sorveglianza sanitaria – i giudizi del medico competente – obbligo di visita del medico competente al rientro al lavoro dopo un'assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi – gli obblighi del datore di lavoro ex articolo 42 del decreto legislativo 81/2008 e i diritti del lavoratore. |
| Modulo 3 | 4 | La tutela privilegiata dei disabili da lavoro – il fondamento costituzionale – articolo 38, comma 2, della Costituzione – Testo Unico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali – la tutela dell'integrità psicofisica dei lavoratori – il reinserimento sociale e lavorativo – articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – novità introdotte dalla legge 30 dicembre 2018, n.145, articolo 1, comma 533 – aiuti di Stato compatibili ai sensi del Regolamento (UE) n.651/2014 del 17 giugno 2014 - conoscenze di base in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro - normativa generale in tema di salute e sicurezza sul lavoro; concetti di rischio, danno e pericolo; criteri metodologici per la valutazione dei rischi; misure di prevenzione e protezione per l'eliminazione o riduzione degli stessi. |
| Modulo 4 | 4 | Le modalità applicative dell'articolo 1, comma 166, della legge 23 dicembre 2014, n.190 – Attivazione dei progetti di reinserimento lavorativo personalizzati - Regolamento per il reinserimento e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro – Circolari Inail 30 dicembre 2016, n. 51, 25 luglio 2017, n.30, 26 febbraio 2019, n. 6 e 11 settembre 2020, n. 34. |

I percorsi formativi ed informativi curati da consulenti esperti in giurisprudenza, economia, scienze politiche o servizio sociale sono a titolo **gratuito e prevedono il rilascio di un Attestato di frequenza** .

Chiedi informazioni o chiarimenti al numero 08119327794